

ZÁSADY SKUPINY KANSAI HELIOS V OBLASTI ZDRAVIA, BEZPEČNOSTI A BLAHA

V skupine KANSAI HELIOS je ochrana zdravia, bezpečnosti a spokojnosti našich zamestnancov a komunity viac ako záväzok - je to náš záväzný prísľub.

Tieto zásady slúžia ako naše vodítko pri vytváraní bezpečného pracoviska, rozvíjaní kultúry ohľaduplnosti a zabezpečovaní dodržiavania predpisov.

ZÁVÄZOK VEDEDIA:

- Bezpečnosť je našou najvyššou prioritou, ktorá je súčasťou každého rozhodnutia.
- Naši manažéri idú príkladom a dbajú na to, aby bola bezpečnosť vždy na prvom mieste.
- Aktívne identifikujeme a zmiernujeme riziká, čím vytvárame bezpečné prostredie pre všetkých.
- V prípadoch nedodržiavania bezpečnostných pravidiel/ predpisov uplatníme proces riadenia dôsledkov, čím zabezpečíme zodpovednosť a zároveň uprednostníme podporu a usmernenie na posilnenie kultúry bezpečnosti v našej spoločnosti.

CIELE:

- Náš prvoradý cieľ: nulový počet pracovných úrazov.
- Naším cieľom je udržať ukazovateľ LTIF (Lost Time Injury Frequency, ztratený čas frekvencie úrazovosti) na úrovni 1,5 alebo menej a usilovať sa o prostredie bez rizík.

ÚČASŤ ZAMESTNANCOV:

- Umožňujeme našim zamestnancom zapojiť sa do bezpečnostných iniciatív, čím podporujeme pocit zainteresovanosti.
- Pravidelné kanály spätnej väzby zabezpečujú, že každý sa podieľa na vytváraní bezpečného pracoviska.

IDENTIFIKÁCIA NEBEZPEČENSTVA A HODNOTENIE RIZÍK:

- Dôkladné posúdenie rizík je podnetom pre proaktívne preventívne opatrenia.
- Bezpečnosť zamestnancov zostáva našou najvyššou prioritou v každom aspekte našej činnosti.

DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV:

- Dodržiavame prísne zákony o BOZP a neponechávame žiadny priestor na kompromisy.
- Pravidelné audity potvrdzujú náš záväzok udržiavať bezpečné pracovné prostredie.

PRIPRAVENOSŤ NA MIMORIADNE SITUÁCIE:

- Komplexné plány reakcií, zásahov a priebežné školenia zabezpečujú, že sme vždy pripravení.
- Zostávame ostražití a pripravení zvládnuť akýkoľvek scenár, ktorý môže nastať.

ZAMERANIE NA BLAHO:

- Podporujeme fyzické zdravie, psychickú odolnosť a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, pričom si uvedomujeme dôležitosť komplexnej pohody.
- Náš záväzok presahuje rámec bezpečnosti a zahŕňa celkové zdravie našich zamestnancov.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE:

- Pravidelné revízie a aktualizácie vedú k neustálemu zlepšovaniu našich procesov.
- Sme odhodlaní plniť a prekonávať najvyššie bezpečnostné normy.

KOMUNIKÁCIA A ŠKOLENIA:

- Jasné komunikačné kanály a ciele programy odbornej prípravy zvyšujú povedomie o bezpečnosti a kompetencie na všetkých úrovniach.

MERANIE VÝKONU:

- Dôkladne sledujeme bezpečnostné ukazovatele, čím podporujeme zodpovednosť a kolektívnu zodpovednosť za udržiavanie bezpečného pracovného prostredia.

DISTRIBÚCIA:

- Tieto zásady sú prístupné všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom intranetu, nástieniek a tým posilňujú našu kultúru bezpečnosti a pohody.

REVÍZIE:

- Pravidelné revízie zabezpečujú trvalú účinnosť našich zásad a prispôbujú ju zmenám v legislatíve, incidentom a výsledkom v oblasti BOZP.

Mr. Dietmar Jost,
Prezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Bastian Krauss,
Výkonný viceprezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Mitsuru Masunaga,
Viceprezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Výkonný riaditeľ

Mr. Frank Gläser,
Výkonný riaditeľ