

ZÁSADY SKUPINY KANSAI HELIOS V OBLASTI ZDRAVIA, BEZPEČNOSTI A BLAHA

V skupine KANSAI HELIOS je ochrana zdravia, bezpečnosti a spokojnosti našich zamestnancov a komunity viac ako záväzok - je to náš záväzný prísľub.

Tieto zásady slúžia ako naše vodítko pri vytváraní bezpečného pracoviska, rozvíjaní kultúry ohľaduplnosti a zabezpečovaní dodržiavania predpisov.

ZÁVÄZOK VEDEDIA:

- Bezpečnosť je našou najvyššou prioritou, ktorá je súčasťou každého rozhodnutia.
- Naši manažéri idú príkladom a dbajú na to, aby bola bezpečnosť vždy na prvom mieste.
- Aktívne identifikujeme a zmiernujeme riziká, čím vytvárame bezpečné prostredie pre všetkých.
- V prípadoch nedodržiavania bezpečnostných pravidiel/ predpisov uplatníme proces riadenia dôsledkov, čím zabezpečíme zodpovednosť a zároveň uprednostníme podporu a usmernenie na posilnenie kultúry bezpečnosti v našej spoločnosti.

CIELE:

- Náš prvoradý cieľ: nulový počet pracovných úrazov.
- Naším cieľom je udržať ukazovateľ LTIF (Lost Time Injury Frequency, ztratený čas frekvencie úrazovosti) na úrovni 1,5 alebo menej a usilovať sa o prostredie bez rizík.

ÚČASŤ ZAMESTNANCOV:

- Umožňujeme našim zamestnancom zapojiť sa do bezpečnostných iniciatív, čím podporujeme pocit zainteresovanosti.
- Pravidelné kanály spätnej väzby zabezpečujú, že každý sa podieľa na vytváraní bezpečného pracoviska.

IDENTIFIKÁCIA NEBEZPEČENSTVA A HODNOTENIE RIZÍK:

- Dôkladné posúdenie rizík je podnetom pre proaktívne preventívne opatrenia.
- Bezpečnosť zamestnancov zostáva našou najvyššou prioritou v každom aspekte našej činnosti.

DODRŽIAVANIE PRÁVNÝCH PREDPISOV:

- Dodržiavame prísne zákony o BOZP a neponechávame žiadny priestor na kompromisy.
- Pravidelné audity potvrdzujú náš záväzok udržiavať bezpečné pracovné prostredie.

PRIPRAVENOSŤ NA MIMORIADNE SITUÁCIE:

- Komplexné plány reakcií, zásahov a priebežné školenia zabezpečujú, že sme vždy pripravení.
- Zostávame ostražití a pripravení zvládnuť akýkoľvek scenár, ktorý môže nastať.

ZAMERANIE NA BLAHO:

- Podporujeme fyzické zdravie, psychickú odolnosť a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, pričom si uvedomujeme dôležitosť komplexnej pohody.
- Náš záväzok presahuje rámec bezpečnosti a zahŕňa celkové zdravie našich zamestnancov.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE:

- Pravidelné revízie a aktualizácie vedú k neustálemu zlepšovaniu našich procesov.
- Sme odhodlaní plniť a prekonávať najvyššie bezpečnostné normy.

KOMUNIKÁCIA A ŠKOLENIA:

- Jasné komunikačné kanály a ciele programy odbornej prípravy zvyšujú povedomie o bezpečnosti a kompetencie na všetkých úrovniach.

MERANIE VÝKONU:

- Dôkladne sledujeme bezpečnostné ukazovatele, čím podporujeme zodpovednosť a kolektívnu zodpovednosť za udržiavanie bezpečného pracovného prostredia.

DISTRIBÚCIA:

- Tieto zásady sú prístupné všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom intranetu, nástieniek a tým posilňujú našu kultúru bezpečnosti a pohody.

REVÍZIE:

- Pravidelné revízie zabezpečujú trvalú účinnosť našich zásad a prispôbujú ju zmenám v legislatíve, incidentom a výsledkom v oblasti BOZP.

Mr. Dietmar Jost,
Prezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Bastian Krauss,
Viceprezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Mitsuru Masunaga,
Viceprezident,
Výkonný riaditeľ

Mr. Yoshihiro Tanaka,
Výkonný riaditeľ